

**PNRR MUR - M4C2 – Investimento 1.3 - “Multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities  
undeR a changiNg climate (RETURN)” PE00000005**

**CUP HUB B63D22000670006**

**Avviso di selezione per titoli e colloquio per l’assunzione di n. 2 dipendenti a tempo determinato, nel livello professionale di Impiegato V livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi - per lo svolgimento di attività di marketing, finalizzate all’aumento di visibilità della Fondazione, nonché attività di organizzazione di programmi di formazione, seminari e conferenze per facilitare la condivisione delle conoscenze, il lavoro in rete e la cooperazione transnazionale, presso la “multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate”, con denominazione in forma abbreviata “RETURN”, nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all’impresa – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU**

**Cod. Rif. RETURN 01\_024**

**IL PRESIDENTE**

**VISTO** il C.C.N.L. Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi;

**VISTO** il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018), nonché il Regolamento stesso dell’Unione Europea n. 679/2016;

**VISTO** l’art. 17 dello Statuto della Fondazione “Multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate - RETURN” ed in particolare il comma 2 che recita “...Per lo svolgimento delle proprie attività, la Fondazione può impiegare personale proprio secondo tutte le forme di impiego e collaborazione previste dalla legge...”;

**VISTO** il Regolamento della Fondazione “Multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate - RETURN” per la selezione e gestione del personale dipendente approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 04/07/2023;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 11/10/2024 con la quale è stato approvato, nell’ambito del Programma di Ricerca di cui al Decreto Direttoriale del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 341 del 15 marzo 2022 e ss.mm.ii., concernente l’avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base”, nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2, Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU e con specifico riferimento alla tematica n. 3, “Rischi ambientali, naturali e antropici” - Codice Progetto PE00000005 - CUP HUB B63D22000670006, il reclutamento di cinque unità di personale di supporto allo svolgimento delle attività della Fondazione, nonché la relativa spesa a copertura dell’intero costo comprensivo degli oneri a carico dell’Amministrazione previsti per legge a valere sui fondi del predetto Progetto PE00000005;

**VISTO** l’avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura di n. 2 unità di personale nel livello professionale di Impiegato V livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), a valere sui fondi del precitato Progetto Return - PE00000005, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di dodici mesi, eventualmente prorogabile qualora previsto dallanormativa vigente, pubblicato sul sito web della fondazione il 29 Ottobre 2024;

**CONSIDERATO** che è necessario procedere alla nomina di una Commissione Giudicatrice che si occupi della valutazione prevista dall'avviso di cui sopra;

**INDIVIDUATE**, in applicazione dei criteri di cui al sopracitato Regolamento della Fondazione, nel prof. Domenico Calcaterra, nel prof. Andrea Pirni, nella dott.ssa Anna Rinaldi, nonché nel dott. Alfonso Rossi Filangieri, le professionalità e le competenze, attinenti al profilo da reclutare, ai fini della nomina della commissione esaminatrice della procedura concorsuale di cui sopra, in qualità, rispettivamente, di Presidente, componenti e segretario, così come rilevabili dai curriculum vitae in possesso della Segreteria della Fondazione Return;

**ACQUISITE** nel rispetto dell'art. 35 bis, co. 1, lett. a) del D. Lgs. 165/01, le dichiarazioni con le quali, individualmente, i membri della nominanda commissione hanno dichiarato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 446/2000, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

### **DECRETA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, la Commissione Esaminatrice dell'Avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 dipendenti a tempo determinato, nel livello professionale di Impiegato V livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi, per lo svolgimento di attività di marketing, finalizzate all'aumento di visibilità della Fondazione, nonché attività di organizzazione di programmi di formazione, seminari e conferenze per facilitare la condivisione delle conoscenze, il lavoro in rete e la cooperazione transnazionale, la “multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate-Return”, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU Cod. Rif. RETURN 01\_024, è così costituita:

- Prof. Domenico Calcaterra (Presidente)
- Prof. Andrea Pirni (Componente)
- Dott.ssa Anna Rinaldi (Componente)
- Dott. Alfonso Rossi Filangieri (Segretario)

Napoli, 02/12/2024

**IL PRESIDENTE**  
**Prof. Andrea Prota**